



## Nachhaltigkeit: Wir übernehmen Verantwortung!

### Wiener Netze & ESG (Environmental, Social und Governance)

Die Wiener Netze tragen als Arbeitgeberin für 2.500 Mitarbeiter\*innen und als Netzbetreiberin für mehr als 2 Millionen Menschen in Wien und Teilen von Niederösterreich und Burgenland eine große Verantwortung.

Nachhaltiges Handeln sowie ESG-Reporting sind in unserer Unternehmensstrategie verankert und werden schrittweise in unsere Prozesse integriert.

### Umwelt



Auf den Dächern der Wiener Netze befinden sich **4.423 PV-Module**. Der PV-Ertrag betrug im Jahr 2025 **1.400 MWh**, das entspricht in etwa einem durchschnittlichen Energieverbrauch von rund 400 Familien mit 3 Personen.



Mit dem Einschwemmverfahren wurden **225 km Kabel** in bestehende Leerverrohrungen gelegt. Durch das Relining im Erdgasnetz wurden 229 km mit dem Rohr-in-Rohr-Verfahren verlegt.



Als wichtigen Beitrag für die Energiewende erweitern wir das **Strom- und Fernwärmenetz bis 2040 um 4.700 km**. Das entspricht der Strecke Wien – Lissabon – Wien.



Wertstoffsammelzentrum: Abfälle werden in dem Zentrum fachgerecht getrennt und möglichst in den Produktionskreislauf zurückgeführt, wodurch **Ressourcen geschont und Abfälle reduziert** werden können. Wertstoffe wie Kupfer, Aluminium, Eisen oder Stahl werden zum Teil weiterverkauft.



**3D Druck:** 2025 entstanden rund 6.500 Ersatzteile, etwa Gaszählergriffe, Absperrventile, Tresordeckel und verschiedene Bauteile. 3D-Druck kann benötigte Teile flexibel, on-demand produzieren und Transportwege verkürzen.

## Soziales



Für uns steht die **Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen** an erster Stelle. In der letzten Erhebung gaben 94 Prozent der Befragten an, dass sie die Wiener Netze als **hervorragende Arbeitgeberin** sehen. Hervorzuheben ist die niedrige Fluktuation mit unter 5 Prozent. Wir sind als **familienfreundliche Arbeitgeberin** zertifiziert (Zertifikat Beruf und Familie).



Die Wiener Netze beschäftigen **Mitarbeiter\*innen aus 42 Nationen** und Menschen im Alter von **15 bis 65 Jahren**. Rund 160 Mitarbeitende befinden sich in Ausbildung. Die Elternkarenz wird zu 30 Prozent von Vätern in Anspruch genommen. Bezieht man den Papa-Monat mit ein, erhöht sich die Quote auf über 50 Prozent.



**20 Prozent** der 2.500 Mitarbeiter\*innen sind weiblich. Tendenz steigend: Bei den Auszubildenden liegt die Quote bei über 25 Prozent.



**16.000 Schulungen, Workshops und Weiterbildungen** finden in einem Jahr für unsere Mitarbeitenden statt.



Die Wiener Netze versorgen Wien und Umgebung verlässlich und sicher mit Strom, Gas und Fernwärme – mit **99,99 Prozent Versorgungssicherheit** sorgen wir für einen hohen Lebensstandard in unserem Netzgebiet.

## Verantwortungsvolle Unternehmensführung



Unsere **5 Managementsysteme** (Umwelt, Qualität, Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Informationssicherheit und Compliance) zertifiziert nach ISO bestätigen unseren hohen Qualitätsanspruch und unterstützen uns bei einer verantwortungsvollen Unternehmensführung.



**25,7 Millionen Euro** investieren die Wiener Netze bis 2028 in Forschungsprojekte der Aspern Smart City Research. Gemeinsam werden innovative Lösungen für die Energiewende gesucht und erprobt. Das digitale Stromnetz der Zukunft wird in Aspern simuliert und gemeinsam mit Kund\*innen getestet.



**75 Prozent** unserer Investitionen (CapEx) gelten gemäß der EU-Taxonomie als **ökologisch nachhaltig**.

